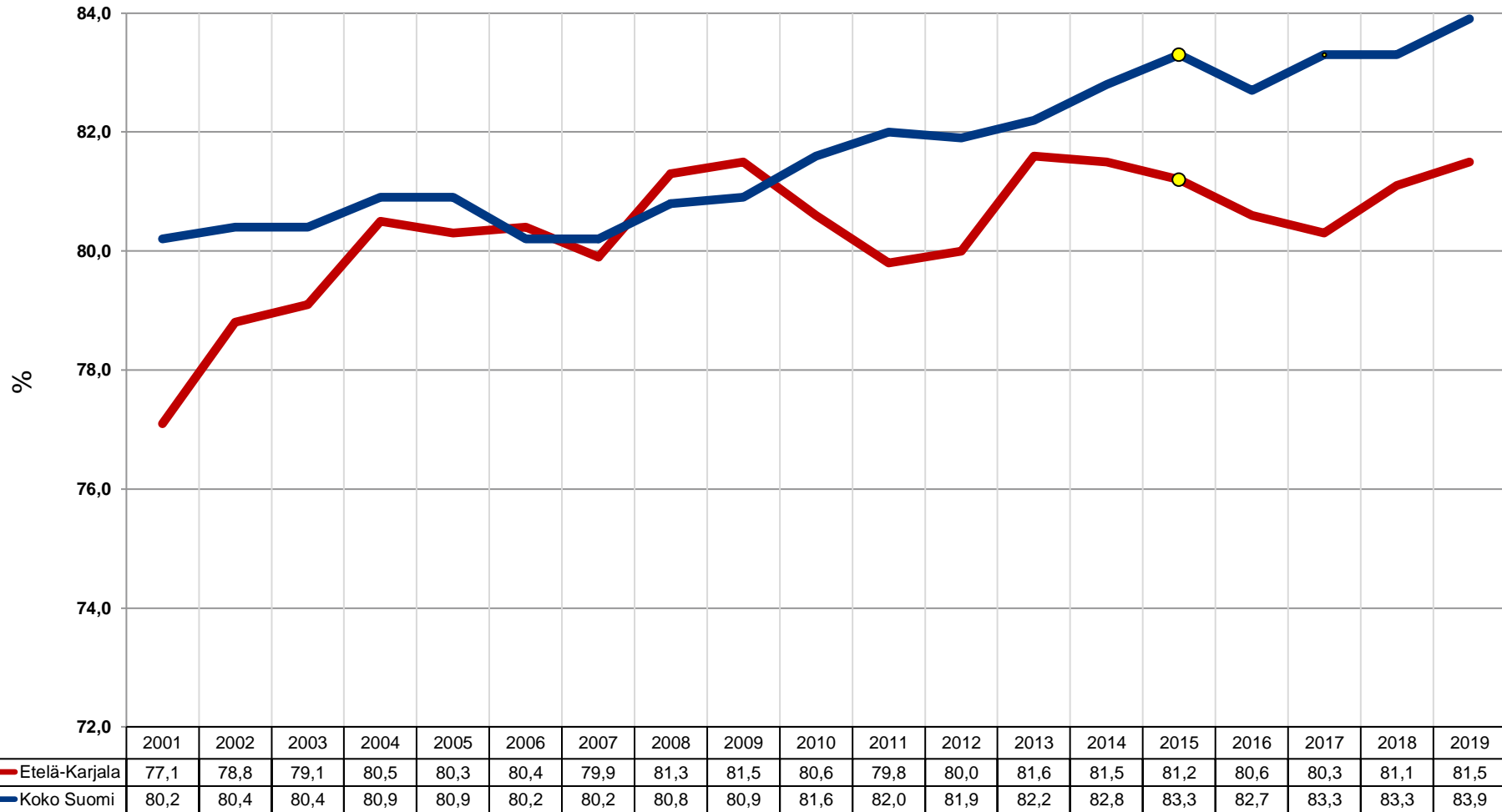
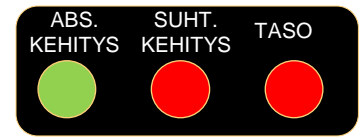




## S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Etelä-Karjala)



Lähde: Tilastokeskus, Palkat ja kustannukset, Palkkarakenne



## S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Etelä-Karjala)

**Arviointiperusteet:** Tilastokeskuksen kokoamien ansiotilastojen avulla voidaan verrata sukupuolten ansiokehitystä toisiinsa ja seurata alueellisia eroja. Yhteiskunnallisena tavoitteena on oikeudenmukainen tulonjako, jossa pelkkä sukupuoli ei määritä ansioiden korkeutta. Tässä käytetty indikaattori kuvaa mies- ja naispalkansaajien ansioiden keskinäistä suhdetta. Tietona käytetään kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioita (vuoteen 2005 saakka kuukausipalkkaisten). Mukana eivät siten ole osa-aikatyöntekijät eivätkä yrittäjät. Osa-aikatyötä tekee Suomessa noin 330 000 henkilöä (vajaat 18 % kaikista palkansaajista). Yrittäjiä on osa-aikatyöntekijöitä enemmän. Kokoaikaiset palkansaajat ovat työllisten enemmistö, joten kuvan avulla voidaan arvioida sekä sukupuolten ansioeron suuruutta että sen ajallista muutosta.

Sukupuolten palkkaerojen suuruutta selittää Suomessa merkittävässä määrin sukupuolten mukaan jakautunut työelämä ja kunkin alan palkkaus (katso esimerkiksi Tilastokeskus, Palkat ja työvoimakustannukset). Miehet ja naiset sijoittuvat eri toimialoille ja naiset tyypillisemmin aloille, joissa keskimääräiset ansiot jäävät miesvaltaisista aloista pienemmiksi. Osittain, mutta palkkaerojen kannalta ehkä vähemmän merkityksellisesti, naiset myös saattavat sijoittua toimialan sisällä matalammin palkattuihin tehtäviin. Suomessa palkkaero miesten ja naisten välillä on ollut EU-maiden suurimpien joukossa.

Vuonna 2019 eteläkarjalaisten kokoaikaisten palkansaajamiesten kokonaisansioiden keskiarvo oli 3 724 euroa (edellisvuonna 3 666 €) kuukaudessa, naisten 3 036 euroa (edellisvuonna 2 975 €). Naisten ansiot olivat siten 81,5 % miesten ansioista. Miesten ansiot kasvoivat edellisvuodesta 58 euroa, naisten 61 euroa. Maakuntien välisessä vertailussa Etelä-Karjalassa on suurimmat palkkaerot miesten ja naisten välillä. Toiseksi suurimmat erot olivat Kymenlaaksossa (naisten ansio miesten ansiosta 81,6 %). Pienimmät erot olivat Etelä-Savossa (88,9 %) ja Etelä-Pohjanmaalla (88,1 %).

Etelä-Karjalassa oli vuonna 2019 kokoaikaisia miespalkansaajia 14 788. Edellisvuonna heitä oli 15 607. Kokoaikaisia naispalkansaajia maakunnassa työskenteli 14 664 (edellisvuonna 14 473). Miehistä 80,7 % (edellisvuonna 82,4 %) työskenteli yksityissektorilla, 8,6 % (8,1 %) valtiolla ja 10,7 % (9,6 %) kuntasektorilla. Myös kokoaikaisten naispalkansaajien enemmistö työskenteli yksityissektorilla: 50,3 % (edellisvuonna 53,2 %). Kuntasektorilla työskenteli 44,9 % kokoaikaisista naispalkansaajista. Valtiolla työskentelevien osuus oli 4,8 %.

Valtiosektorilla naisten ansiot olivat 86,3 % miesten ansioista (koko Suomen keskiarvo 87,0 %), kuntasektorilla 80,0 % (maan keskiarvo 84,6 %) ja yksityisellä sektorilla 79,1 % (maan keskiarvo 85,1 %). Ansioero oli siten suurin yksityisellä sektorilla.

**Indikaattorin kehittyminen:** Etelä-Karjalassa indikaattori S8 on kehittynyt vuoden 2015 jälkeen **positiivisesti**, kansallista kehitystä **heikommin** indikaattorin tason oltua v.2019 kansallista tasoa **heikompi**.