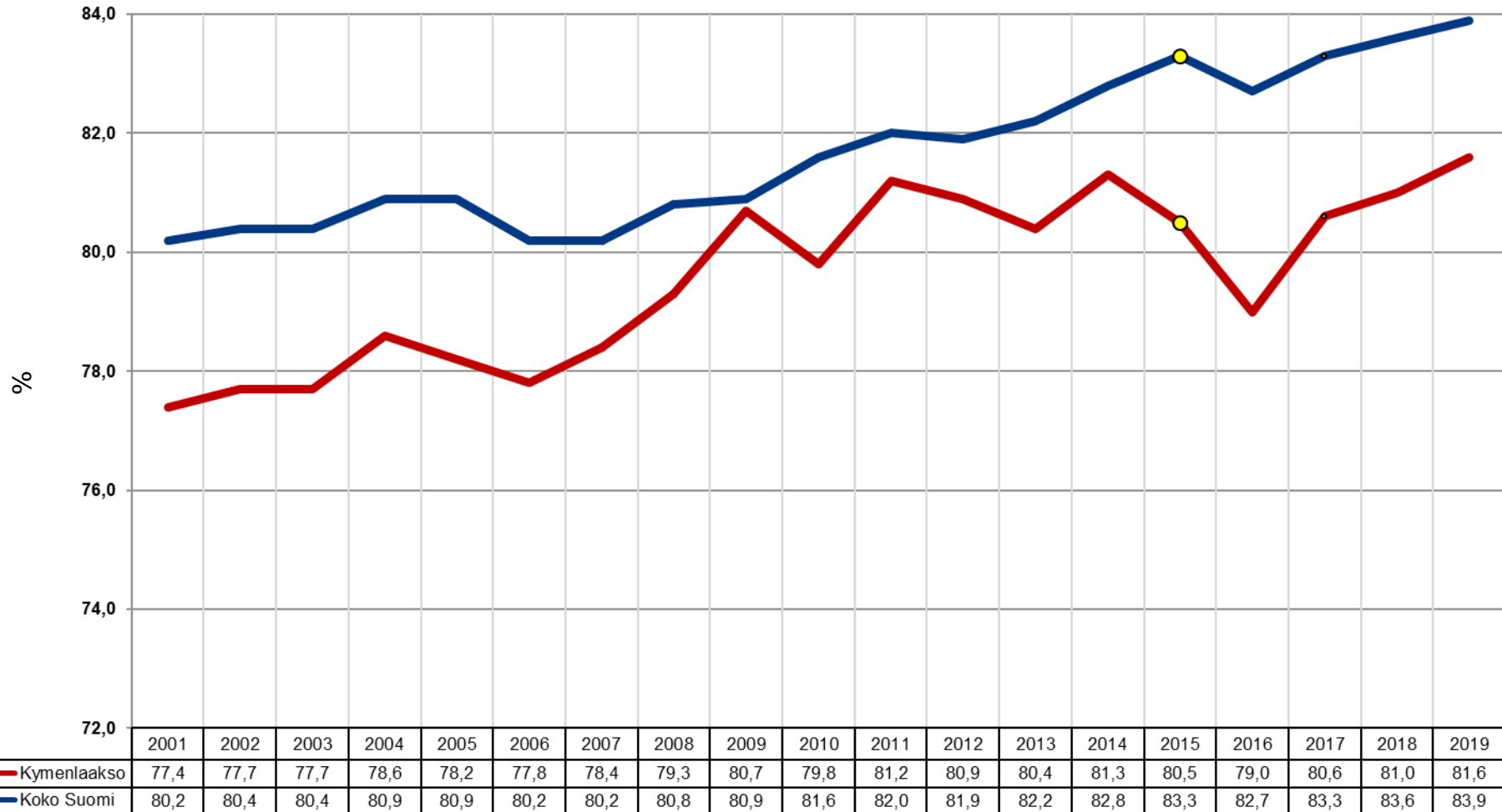
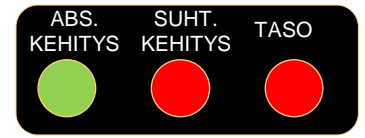




S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Kymenlaakso)



Lähde: Tilastokeskus, Palkat ja kustannukset, Palkkarakenne



S8. Kokoaikaisten naispalkansaajien kokonaisansiot % miesten ansioista (Kymenlaakso)

Arviointiperusteet: Tilastokeskuksen kokoamien ansiotilastojen avulla voidaan verrata sukupuolten ansiokehitystä toisiinsa ja seurata alueellisia eroja. Yhteiskunnallisena tavoitteena on oikeudenmukainen tulonjako, jossa pelkkä sukupuoli ei määritä ansioiden korkeutta. Tässä käytetty indikaattori kuvaa mies- ja naispalkansaajien ansioiden keskinäistä suhdetta. Tietona käytetään kokoaikaisten palkansaajien kokonaisansioita (vuoteen 2005 saakka kuukausipalkkaisten). Mukana eivät siten ole osa-aikatyöntekijät eivätkä yrittäjät. Osa-aikatyötä tekee Suomessa noin 330 000 henkilöä (vajaat 18 % kaikista palkansaajista). Yrittäjiä on osa-aikatyöntekijöitä enemmän. Kokoaikaiset palkansaajat ovat työllisten enemmistö, joten kuvan avulla voidaan arvioida sekä sukupuolten ansioeron suuruutta että sen ajallista muutosta.

Sukupuolten palkkaerojen suuruutta selittää Suomessa merkittävässä määrin sukupuolten mukaan jakautunut työelämä ja kunkin alan palkkaus (katso esimerkiksi Tilastokeskus, Palkat ja työvoimakustannukset). Miehet ja naiset sijoittuvat eri toimialoille ja naiset tyypillisemmin aloille, joissa keskimääräiset ansiot jäävät miesvaltaisia aloja pienemmiksi. Osittain, mutta palkkaerojen kannalta ehkä vähemmän merkityksellisesti, naiset myös saattavat sijoittua toimialan sisällä matalammin palkattuihin tehtäviin. Suomessa palkkaero miesten ja naisten välillä on ollut EU-maiden suurimpien joukossa.

Vuonna 2019 kymenlaaksolaisten kokoaikaisten palkansaajamiesten kokonaisansioiden keskiarvo oli 3 711 euroa (edellisvuonna 3 667 €) kuukaudessa, naisten 3 027 euroa (edellisvuonna 2 942 €). Naisten ansiot olivat siten 82 prosenttia miesten ansioista. Miesten ansiot kasvoivat edellisvuodesta 44 euroa ja naisten 85 euroa. Maakuntien välisessä vertailussa Kymenlaaksossa on toiseksi suurimmat palkkaerot miesten ja naisten välillä. Suurimmat erot olivat Etelä-Karjalassa (naisten ansio miesten ansiosta 81,5 %). Pienimmät erot olivat Etelä-Savossa (88,9 %) ja Etelä-Pohjanmaalla (88,1 %).

Kymenlaaksossa oli vuonna 2019 kokoaikaisia miespalkansaajia 19 969. Edellisvuonna määrä oli 19 093. On huomioitava, että tässä on kyse pelkästään kokoaikaisista ja palkansaajista, ei kaikista työllisistä. Kokoaikaisia naispalkansaajia maakunnassa työskenteli 20 421 (edellisvuonna 20 196). Miehistä 79,7 % (edellisvuonna 78,6 %) työskenteli yksityissektorilla, 9,6 % (9,9 %) valtiolla ja 10,7 % (11,4 %) kuntasektorilla. Myös suurin osa kokoaikaisista naispalkansaajista työskenteli yksityissektorilla: 49,8 % (edellisvuonna 49,0 %). Kuntasektori työllistää paljon naisia, lähes saman verran (45,3 %) kuin yksityissektori. Valtiolla työskentelevien osuus oli 4,9 %.

Valtiosektorilla naisten ansiot olivat 81,8 % miesten ansioista (koko Suomen keskiarvo 87,0 %), kuntasektorilla 83,5 % (maan keskiarvo 84,6 %) ja yksityisellä sektorilla 79,7 % (maan keskiarvo 85,1 %). Ansioero oli siten suurin yksityisellä sektorilla.

Indikaattorin kehittyminen: Kymenlaaksossa indikaattori S8 on vaihdellut tasaisesti vuoden 2015 jälkeen, jääden kuitenkin edelleen hieman vastaavasta valtakunnallisesta tasosta. Kymenlaaksossa indikaattori S8 on kehittynyt v. 2015 jälkeen positiivisesti, kansallista kehitystä heikommin indikaattorin tason ollessa kansallista tasoa heikompi.